



COMUNE DI MEZZOJUSO

Città Metropolitana di Palermo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME (18 ORE SETTIMANALI) DI UN FUNZIONARIO TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E DI RESILIENZA (P.N.R.R.)

Il Responsabile del Settore

Affari generali e Servizi alla Comunità e alla Persona

il quale attesta ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90, l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente atto.

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, del Comune di Mezzojuso che suddivide la struttura organizzativa dell'Ente, in 5 Settori, di cui il I settore – Affari Generali e Servizi alla Comunità e alla persona che comprende la gestione amministrativa del personale.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni.

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021.

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi.

Visto l'art. 31-bis, del DL 152/2021 che prescrive:

“1. Al fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche

superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

4. Alle assunzioni a tempo determinato previste dai commi 1 e 3 i comuni possono applicare le disposizioni previste dagli articoli 1, comma 3, 3-bis e 3-ter del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”.

Considerato che l’Ente concorre ai bandi ed agli avvisi pubblici aperti e da aprire nell’ambito del Piano Nazionale di Resistenza e Resilienza (PNRR), si rende necessario procedere all’avvio di una selezione per l’assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico a tempo determinato e part time (18 ore settimanali) appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex Cat. D).

Dato atto

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 26.08.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.S.);
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 26.08.2024 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2024/2026.
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 23.09.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O), nella cui Sottosezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale” – è prevista l’assunzione a tempo determinato di un dipendente appartenente all’area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione - Profilo di Funzionario Tecnico (ex cat. D) con contratto a tempo parziale (18/36 ore)

Visto l’atto di indirizzo di cui alla Delibera di G.C. n. 94 del 21/11/2024;

Visto la determinazione n. 666 del 21/11/2024, del Responsabile del Settore competente di approvazione dell’Avviso di Selezione Pubblica per Titoli e Colloquio per l’assunzione a tempo determinato e part time (18 ore settimanali) di un Funzionario Tecnico appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (P.N.R.R.).

Visti

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il D. L. 81/2021;
- il D. Lgs. 152/21;
- il DL n. 44/2021;
- D.L. n.80/2021;
- D.P.R. n. 82/2023
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

RENDE NOTO

che è indetta una Selezione Pubblica per Titoli e Colloquio per l’assunzione a tempo determinato e part time (18 ore settimanali) di un Funzionario Tecnico appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (P.N.R.R.). Il personale, di

che trattasi, sarà destinato agli adempimenti relativi all'attuazione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui il Comune ha la diretta titolarità.

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991, n.125.

Art. 1

Compiti e funzioni della posizione da ricoprire

La figura professionale ricercata è quella di un funzionario tecnico (area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – ex Cat. D), da assumere a tempo determinato e part time (18 ore settimanali), per svolgere le operazioni afferenti alla realizzazione degli interventi finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (P.N.R.R.).

La presente selezione pubblica è indetta per esigenze correlate alla realizzazione dei progetti di cui il Comune di Mezzojuso è soggetto attuatore e per i quali il personale selezionato sarà impiegato.

La durata del rapporto contrattuale non potrà eccedere il termine finale del 31.12.2026.

Si segnala che, ai sensi dell'articolo 1, comma 7-ter, D.L. 80/2021, per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio.

Il trattamento economico sarà attribuito nel rispetto del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali. Alla figura professionale ricercata saranno attribuiti compiti e funzioni di specializzazione caratterizzate da competenze professionali acquisite e specialistiche da svolgere secondo gli indirizzi degli organi di governo dell'Amministrazione Comunale e dei Responsabili delle Aree di riferimento.

Nello specifico le attività assegnate saranno le seguenti:

- attività di monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR;
- attività di progettazione;
- supporto predisposizione atti di gara e procedure di affidamento interventi finanziati dal PNRR;
- supporto amministrativo alle attività relative ai progetti finanziati dal PNRR;
- altre attività amministrative-operative finalizzate alla realizzazione dei progetti finanziati dal PNRR-PNC.
- Servizi di direzione lavori;
- Servizi di architettura e ingegneria;
- Collaudo tecnico – amministrativo;
- Attività operative strettamente finalizzate alla realizzazione dei singoli progetti finanziati dal PNRR.

Art. 2

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

1) Requisiti generali

- a) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione

Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- f) non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) idoneità psico-fisica all'impiego.

2) Requisiti specifici:

- a) Titolo di studio
 - laurea triennale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: L-7 Ingegneria civile ed ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia o Laurea ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 4-Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 8-Ingegneria civile e ambientale; o Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate;
 - laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o laurea specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
 - laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/99 in Architettura, Ingegneria Edile Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio e titoli equiparati ad una delle classi del nuovo ordinamento.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel bando sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce (la validità dei titoli conseguiti all'estero è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38, co. 3 del D. Lgs. n. 165/2001). Si precisa che valgono in ogni caso le equipollenze stabilite per legge;

- b) adeguata conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Pacchetto Office, Adobe, Autocad, Bim, posta elettronica, pec, firma digitale, ecc.);

d) adeguata conoscenza della lingua inglese;

I suddetti requisiti, a pena di esclusione, debbono essere posseduti alla data di presentazione delle istanze di partecipazione. Il mancato possesso dei requisiti previsti dai precedenti punti 1) o 2) è causa di esclusione dalla presente selezione pubblica. Si precisa infine che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000. Il Comune può disporre, in ogni momento della procedura, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Titoli di preferenza

I titoli di preferenza, così come previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.), posseduti e autocertificati ai sensi di legge dal candidato, al momento della presentazione dell'istanza di partecipazione, saranno valutati ai fini della loro collocazione in graduatoria. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando. I candidati che risulteranno in graduatoria a parità di punteggio, dovranno far pervenire, entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione, i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda. La verifica circa il possesso dei titoli di preferenza sarà effettuata nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio in pubbliche amministrazioni;
- c) dal candidato più giovane di età.

Art. 4

Domanda di partecipazione

I soggetti interessati a partecipare alla procedura in oggetto, dovranno inviare la propria candidatura unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.inpa.gov.it, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e EIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del decreto legislativo 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23:59 del 01.12.2024.

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. All'atto della registrazione l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta rilasciata, a conclusione della procedura di invio, dal Portale unico di reclutamento (InPA). Il Codice ID identificativo univoco della domanda di partecipazione rilasciato dal Portale sarà utilizzato per l'identificazione del candidato, in luogo del nome e cognome, in tutte le comunicazioni relative alla presente procedura concorsuale. Ogni comunicazione concernente il concorso (elenco dei candidati ammessi e non

ammessi, convocazione ed esiti ecc.), è effettuata attraverso il Portale "InPA" e con pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Mezzojuso www.comune.mezzojuso.pa.it, sezione Amministrazione Trasparente denominata "Bandi di concorso".

Per la partecipazione al concorso occorre effettuare il pagamento della tassa di concorso pari a € 10,00 utilizzando la piattaforma PagoPa.

Sul sito istituzionale al link https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/solhome.sto?DB_NAME=wt00032893 Sezione "Servizio di Pagamento Spontaneo PagoPA" - inserire il comune di Mezzojuso come ente creditore - pagamento spontaneo - "Diritti Vari" - compilare i campi inserendo: "*Selezione pubblica PNRR 2024 - nominativo del candidato*". Dopo aver effettuato il pagamento allegare ricevuta all'istanza di partecipazione. Si specifica che la quota di partecipazione al concorso non è rimborsabile.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verificato e accertato dal Comune, la scadenza del termine di cui al presente bando sarà posticipata di un numero di ore o di giorni corrispondenti alla durata del malfunzionamento. Dell'eventuale periodo di proroga del termine, sarà dato avviso sul sito istituzionale e sul Portale unico di reclutamento.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano a quanto documentato al momento dell'assunzione, non sarà consentita la rettifica e non si farà luogo all'assunzione medesima. Sono fatte salve le eventuali conseguenze penali.

Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare:

1. curriculum vitae;
2. eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di preferenza/precedenza eventuale;
3. ricevuta del pagamento della tassa di concorso.

L'Ente assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Per consentire all'Amministrazione di organizzare le specifiche misure si chiede alla candidata che ne abbia interesse di comunicare, unitamente alla domanda di partecipazione, le proprie esigenze.

Le dichiarazioni relative ai requisiti generici/specifici e ai titoli di preferenza sono rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, 11. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle

sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Il Comune di Mezzojuso, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Art. 5

Irregolarità che comportano l'esclusione

L'Ente, scaduti i termini per la presentazione delle istanze dei candidati, provvederà a verificare che le stesse siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite dall'art. 4 del presente Avviso.

Costituiscono cause di inammissibilità:

- a) l'omissione di nome, cognome, residenza o domicilio dell'aspirante candidato, dell'indicazione del concorso cui si partecipa;
- b) il mancato possesso dei requisiti per l'accesso di cui all'art. 2 (nn. 1 e 2) del presente bando;
- c) dichiarazioni false o comunque non veritiere nella domanda di partecipazione;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione;
- e) gli altri casi espressamente previsti dalla Legge e dal bando.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, è nominata dal Segretario Comunale, che assume la Presidenza ed è altresì composta da due esperti, individuati, a seconda del profilo messo a concorso, prioritariamente tra i Responsabili di Settore del Comune, oltre che tra altri dirigenti o funzionari del settore pubblico, docenti universitari, esperti appartenenti ai vari ordini e collegi professionali o esperti di selezione e reclutamento del personale.

Le funzioni di segretario vengono espletate da un dipendente di categoria almeno pari a quella del posto messo a selezione, nominato col medesimo provvedimento.

Alla Commissione saranno aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per materie speciali che hanno esclusiva competenza di valutarne l'idoneità.

Ai sensi del Decreto Legislativo 165/2001, non possono far parte delle Commissioni esaminatrici i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, nonché coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, nonché parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nonché coloro che nello stesso grado, siano parenti od affini di alcuno dei concorrenti o legati da vincoli di coniugio ad alcuno dei medesimi. Nessun genere può essere rappresentato all'interno della Commissione in misura superiore ai 2/3 (due terzi) dei propri componenti, salvo motivata impossibilità.

Art. 7

Criteri di valutazione e svolgimento della selezione

L'Ente procede all'assunzione di un funzionario tecnico a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) appartenente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D) mediante una selezione pubblica per titoli e prova orale del candidato/a, in possesso dei requisiti generali per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e dei requisiti specifici, oltre che delle esperienze richieste.

Tenuto conto dell'atto di indirizzo di cui alla delibera di G.M. n. 94 del 21/11/2024, con cui l'Amministrazione Comunale ha impartito direttive utili per l'individuazione della figura professionale in oggetto, che, pertanto, deve possedere titoli professionali ed esperienza documentata nell'ambito del settore cui sarà utilizzato, al fine di dare l'opportuno supporto all'Ente nella gestione del lavoro di che trattasi.

Nello specifico, verranno valutati i titoli di accesso e si terrà conto del curriculum, in maniera tale da constatare la corrispondenza dell'esperienza professionale del candidato, in relazione alle competenze specifiche richieste dagli ambiti di intervento e delle attività relative al posto da ricoprire, per il quale abbiano presentato regolare domanda, con le modalità e nei termini indicati nell'apposito avviso di reclutamento.

I candidati devono indicare le esperienze da cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti alla valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività professionale, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione i titoli indicati nella domanda, il periodo di attività professionale e le esperienze maturate, nell'ambito del profilo richiesto nel presente bando e descritte nel CV, che devono coincidere.

La procedura si compone di due fasi:

1) valutazione dei titoli di accesso, di studio, titoli di servizio e dei titoli vari espressamente indicati nel curriculum vitae di cui è in possesso il candidato, fino ad un **massimo di punti 30**.

La valutazione, come previsto dall'art. 101 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, sarà effettuata secondo i criteri definiti dal D.A. Assessorato Enti Locali della Regione Siciliana del 11.06.2002.

2) colloquio diretto a valutare le competenze per assolvere al ruolo e della preparazione professionale posseduta fino ad un **massimo di punti 70**.

La prova verterà sulle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, anticorruzione, trasparenza, accesso agli atti, tutela della privacy ed attività contrattuale della pubblica amministrazione);
- legislazione in materia di concessione e di appalti di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.);
- normativa relativa alle opere pubbliche;
- normativa relativa alle costruzioni con particolare riferimento all'ambito strutturale e antisismico;
- normativa relativa alla sicurezza in fase di progettazione e realizzazione di opere pubbliche;
- elementi e criteri di progettazione di interventi strutturali su costruzioni esistenti;

- criteri di scelta e progettazione strutturale di nuove costruzioni;
- digitalizzazione dei processi;

Saranno dichiarati idonei i candidati che conseguiranno una votazione di almeno 42 nel colloquio il giudizio di idoneità della conoscenza della lingua inglese e di informatica.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e la data di svolgimento della prova verranno pubblicati sul Portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La pubblicazione sul Portale InPA e sul Sito Web del Comune di Mezzojuso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione.

Gli ammessi al colloqui dovranno presentarsi sostenere la prova prevista, nel giorno e nell'ora e presso la sede indicata, muniti di documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione.

Al termine della procedura la Commissione redige la graduatoria finale, sommando i punteggi delle due fasi di valutazione titoli e colloquio.

La “graduatoria finale” è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene il nome del candidato selezionato, il primo in graduatoria che, avendo superato le fasi 1) e 2), ha diritto ad essere assunto nel profilo e nella posizione richiesta dall'Avviso.

A parità di punteggio finale si applica quanto previsto dall'art. 3 del presente avviso.

Il Responsabile del Settore I, verificata la legittimità della procedura, approva gli atti di selezione e della graduatoria finale, che verranno pubblicati sul Portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Mezzojuso con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Dalla data di pubblicazione, decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge e sarà utilizzabile per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato e part-time dal Comune di Mezzojuso, nonché da eventuali altri Enti che ne facciano richiesta, nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente in materia.

Il Comune, procede nei confronti del selezionato ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei vincitori. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconferibilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, ove previsto, presenta ai sensi dell'art.53 del D. Lgs.165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del comune.

Art. 8

Assunzione a tempo determinato e contratto di lavoro

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria finale, tenuto conto delle eventuali preferenze di legge.

Il candidato da assumere sarà invitato, con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata al momento della presentazione della domanda di partecipazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Il candidato avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

Il candidato chiamato per l'assunzione verrà sottoposto ad un periodo di prova (4 settimane) secondo quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Funzioni Locali e ai sensi di Legge.

La durata del rapporto contrattuale non potrà eccedere il termine finale del 31/12/2026 salvo diverse disposizioni di legge.

Art. 9

Inquadramento professionale e trattamento economico

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali.

Il trattamento economico riservato alla prima unità classificata in base ai criteri di selezione di cui all'art. 7 è quello previsto dal CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, livello economico D1), inclusivo dello stipendio di base ed addizionalmente dell'assegno per il nucleo familiare se dovuto, della 13^a mensilità, nonché gli ulteriori trattamenti retributivi del vigente contratto collettivo di categoria, ove spettanti. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro

Art. 10

Trattamento dati personali

Ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Mezzojuso e trattati per le finalità inerenti alla gestione della selezione e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati anagrafici e dei dati relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso è obbligatorio a pena di esclusione. L'interessato gode dei diritti previsti dal GDPR. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mezzojuso. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore I – Affari Generali e Servizi alla Comunità e alla Persona.

Art. 11

Norme finali

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione si deve fare riferimento alle norme sul reclutamento contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, nonché alle leggi e norme contrattuali vigenti. Eventuali modifiche normative sopravvenute e in contrasto con quanto indicato nel presente bando si applicheranno alla presente procedura.

Art. 12

Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato:

- sul Portale InPA (<https://www.inpa.gov.it>);
- sul Sito istituzionale del Comune di Mezzojuso: www.comune.mezzojuso.pa.it

Gli obblighi di pubblicazione si intendono assolti con le predette pubblicazioni.

Per ogni informazione ci si potrà rivolgere al Comune di Mezzojuso - Settore I Affari generali e Servizi alla Comunità e alla Persona.

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile del Settore I Affari generali e Servizi alla Comunità e alla Persona.

**Il Responsabile del Settore I
Dott.ssa Giuseppina Cutrone**